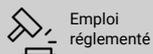


J1502

CADRE DE SANTÉ D'UNITÉ DE SOINS OU DE SERVICE PARAMÉDICAL



Emploi
réglementé



Emploi
cadre



Transition
démographique

Autres emplois décrits

- Cadre de santé
- Cadre de santé d'unité de soins
- Cadre de santé de service paramédical
- Cadre de santé infirmier / Cadre de santé infirmière
- Cadre de santé Sage-femme
- Cadre infirmier / Cadre infirmière hygiéniste
- Cadre supérieur / Cadre supérieure de santé
- Directeur / Directrice des soins
- Infirmier général / Infirmière générale
- Surveillant / Surveillante chef de service paramédical
- Surveillant / Surveillante chef de services de soins
- Surveillant / Surveillante d'unités de soins
- Surveillant / Surveillante de service paramédical

Définition

Le Cadre de santé est responsable de la coordination d'une unité ou soins, et veille à sa bonne organisation.

- Assure la gestion des ressources humaines et le développement professionnel continu du personnel soignant
- Collabore avec les différents professionnels de santé pour améliorer la prise en charge des personnes accompagnées
- Coordonne, supervise les activités de soins au sein de l'unité ou du service
- Veille au respect des protocoles de soins et des normes d'hygiène
- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de l'établissement

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Diplôme d'Etat de Cadre de Santé. Celui-ci peut être complété par un Master en management des établissements de santé ou une Licence en sciences de la santé.

Certifications et diplômes :

- Diplôme d'État d'infirmier(ière)
- Mastère spécialisé économie et gestion de la santé
- Mastère spécialisé management des structures et activités innovantes en santé
- Mastère spécialisé management en santé

Compétences

Savoir-faire

Management	<p>Coordonner les moyens humains et matériels dans des services médicaux/paramédicaux</p> <p>Maintenir une communication efficace entre les équipes</p> <p>Valoriser et partager les bonnes pratiques</p> <p>Prévenir et résoudre les conflits</p> <p>Développer et animer un réseau de partenaires et de prestataires</p> <p>Concevoir et contrôler la mise en place des protocoles de soins, de vigilance sanitaire et des normes d'hygiène</p>
Conseil, Transmission	<p>Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences</p> <p>Apporter un appui technique pour le personnel</p> <p>Apporter un appui technique à l'équipe pluridisciplinaire</p> <p>Accompagner et développer l'autonomie dans l'usage des outils numériques et des services digitaux </p> <p>Assurer la formation continue du personnel médical</p> <p>Apporter un soutien émotionnel aux personnes accompagnées et à leur entourage</p> <p>Veiller à l'appropriation des technologies numériques de santé </p> <p>Informier et former le personnel sur les innovations en santé </p>
Stratégie de développement	<p>Contribuer à l'évaluation de la qualité des soins</p> <p>Piloter une activité</p> <p>Concevoir et gérer un projet</p> <p>Développer et piloter un réseau d'organisations partenaires</p> <p>Optimiser l'utilisation des ressources matérielles et humaines</p> <p>Intégrer les technologies numériques dans la gestion des soins </p> <p>Analyser les retours d'expérience pour améliorer les pratiques</p> <p>Développer des partenariats avec d'autres institutions de soins</p>
Gestion administrative et comptable	<p>Renseigner des supports de suivi d'activité</p> <p>Réaliser des opérations liées à la gestion des ressources humaines</p> <p>Remplir les documents d'intervention (bon de mission ou rapport d'exécution, feuille d'heures...)</p>
Pilotage et maîtrise des coûts	<p>Assurer la gestion administrative d'une activité</p> <p>Réaliser la gestion administrative du personnel</p>
Gestion et contrôle	<p>Analyser et interpréter régulièrement les rapports sur l'activité de soins</p> <p>Élaborer, suivre et piloter un budget</p>

Relation client	Informier sur le fonctionnement du service médical/paramédical
Soin	Superviser les procédures de soins au sein de l'unité Sensibiliser aux bonnes pratiques d'hygiène et de santé Concevoir des protocoles de soins Former et sensibiliser les employés aux bonnes pratiques de santé et sécurité au travail Informier et sensibiliser le public sur les comportements et pratiques de santé pour prévenir les maladies Surveiller l'application des protocoles de soins
Qualité	Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue Concevoir et mettre en place des protocoles de vigilance sanitaire Veiller au respect des normes d'hygiène
Communication	Coordonner des programmes d'éducation thérapeutique en lien avec les besoins des bénéficiaires Favoriser un environnement de travail collaboratif Promouvoir les pratiques de santé préventive
Gestion des stocks	Gérer les stocks de produits de pharmacie, fluides médicaux et dispositifs médicaux
Gestion des Ressources Humaines	Mettre en place des actions de gestion de ressources humaines Participer à la mise en place de projets RH facilitant l'inclusion, l'égalité et la qualité de vie au travail au sein de la structure
Prévention des risques	Implémenter des programmes de prévention santé
Protection des personnes et de l'environnement	Recycler et valoriser des déchets ou produits 
Organisation	Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Expliquer et faire respecter les règles et procédures Gérer des situations de crise ou d'urgence Respecter la confidentialité des informations Utiliser les outils numériques 
Recherche, Innovation	Encourager la recherche et l'innovation dans les pratiques de soins 
Droit, contentieux et négociation	Appliquer et assurer un cadre juridique ou réglementaire des pratiques Établir les modalités de règlement d'un litige ou transmettre aux services juridiques, contentieux Respecter les règles d'éthique et de déontologie Assurer la conformité des pratiques avec les normes de santé

Data et Nouvelles technologies

Intégrer des solutions de santé mobile 

Participer à la mise en œuvre des protocoles en télémedecine

Utiliser des logiciels spécifiques 

Communication, Multimédia

Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

Savoir-être professionnels

Prendre des initiatives et être force de proposition

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de leadership

Savoirs

Domaines d'expertise

Caractéristiques du bloc opératoire

Gestion budgétaire

Planification des services de santé

Évaluation des pratiques professionnelles

Optimisation des ressources matérielles

Suivi des dossiers médicaux

Suivi de l'évolution des pratiques professionnelles

Coordination inter-services

Identification des signes et du degré de la douleur

Pharmacologie

Pathologies du vieillissement

Soins de nursing

Dispositifs médicaux stériles (DMS)

Suivi des innovations médicales

Démarche qualité

Gestion des ressources humaines

Normes et procédés	<ul style="list-style-type: none"> Règles d'hygiène et d'asepsie Protocoles de soins Respect des normes de sécurité sanitaire Contrôle de la qualité des soins Prévention des risques médicaux Utilisation de bases de données médicales Modalités de stockage des produits pharmaceutiques Veille réglementaire en santé Prévention des infections Circuit du médicament Conditions d'assistance et de prise en charge Protocoles de soins d'urgence Protocoles de lutte contre les infections nosocomiales Outils de planification des ressources humaines Matériorvigilance
Produits, outils et matières	<ul style="list-style-type: none"> Produits Sanguins Labiles (PSL) Suivi des innovations en matériel médical Utilisation d'outils de télémédecine
Techniques professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> Techniques pédagogiques Techniques de gestion de conflits Éducation à la santé Techniques de communication

Contextes de travail

 <p>Conditions de travail et risques professionnels</p>	<ul style="list-style-type: none"> En contact avec du public Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives Port de tenue professionnelle ou d'uniforme
 <p>Horaires et durée du travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> Travail de nuit Travail en astreinte Travail en journée Travail les week-ends et jours fériés
 <p>Lieux et déplacements</p>	<ul style="list-style-type: none"> Déplacements professionnels
 <p>Publics spécifiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> Patients Personnes âgées Personnes en situation de handicap Personnes médicalisées



Statut d'emploi

Fonctionnaire

Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Salarié secteur public



Types de structures

Établissement de santé

Établissement social ou médico-social (EHPAD, résidence senior, ...)

Secteurs d'activité

• Santé