

Numéro d'action

ac0289-01

Public

Tout personnel médical en situation de management

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire

Dates, durée, horaires, lieu et modalité

2 jours (14 heures)

Présentiel

Nombre de participants

De 8 à 16 personnes

Lieu de formation

Veillez contacter l'ANFH de votre région pour définir le lieu de formation

Tarif

Prise en charge par la formation continue :

Prise en charge financière par l'ANFH

Prise en charge à titre individuel :

Prise en charge financière par l'ANFH

Responsable de session

Sylvie LEVRAUD, Responsable pédagogique -  
ims.academie@chu-bordeaux.fr

Contact administratif

Veillez contacter l'ANFH de votre région pour toute demande d'inscription

Intervenants

Formateurs experts : Philippe BAREL ou Laura BELLON-CHAMPEL ou Laurent SAMSON

Indicateurs qualité

Taux de satisfaction en 2024: Nous consulter

Taux de recommandation en 2024: Nous consulter

Taux de réussite en 2024: Non concerné

# Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux - module 5 - Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux

## Présentation de la formation

- Ce module sensibilise et outille les participants sur le plan de la santé au travail, thème de plus en plus prégnant pour les managers, tant sur le plan de leur responsabilité que du point de vue de leurs propres risques psychosociaux. La notion de bientraitance sera largement abordée à l'égard de ses collaborateurs et de soi-même. Un des leviers de la formation est le lien fort entre qualité de vie au travail et qualité des soins
- Pour tout renseignement sur les dates, veuillez contacter l'ANFH de votre région

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les leviers de cohésion d'équipe
- Comprendre les enjeux d'une démarche QVT pour moi-même et pour mes collaborateurs
- Construire au quotidien un environnement bientraitant
- Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale
- Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux
- Mettre en place une communication efficiente

## Contenu pédagogique

- Identifier les leviers de cohésion d'équipe : Les bonnes pratiques
- Comprendre les enjeux d'une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs : Définition des RPS et de la QVCT / Mécanismes stress psychologique / Outils de mesure / Pratiques managériales et prévention
- Construire au quotidien un environnement bientraitant : Bienveillance, bienfaisance, bientraitance / Contraintes/Opportunités
- Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale : Bientraitance en situation de changement
- Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux : concept d'assertivité
- Mettre en place une communication efficiente : objectifs et résultats

## Méthodes et moyens pédagogiques

Pédagogie interactive basée sur une alternance d'apports théoriques, de

travaux de sous-groupes, d'utilisation d'outils - Cas concrets - Jeux de rôle -  
Documents pédagogiques en format papier et en ligne - Autodiagnostic

### Modalité d'évaluation

Évaluation des acquis de la formation via un questionnaire

---

#### **S'inscrire au moins 1 mois avant le début de la formation**

Pour tout renseignement sur l'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap, veuillez contacter l'ANFH de votre région

Date de mise à jour du contenu : 05/12/2024